

Politique RSE

Ponts Formation Conseil

La responsabilité sociale et environnementale est l'affaire de tous, tous les jours, dans tous les actes de la vie.

Les organisations publiques ou privées, quelle que soit leur taille, ont un rôle important à jouer pour guider ou soutenir des initiatives.

C'est tout naturellement que Ponts Formation Conseil – filiale de l'École des Ponts ParisTech – elle-même placée sous la tutelle du ministère de la Transition écologique et de la cohésion des territoires fait sienne en septembre 2022 la devise de l'École « construire les mondes de demain ».

De concert avec l'École des Ponts, école de référence en transition écologique de par l'inscription du développement durable dans son plan stratégique, Ponts Formation Conseil acte son engagement à aller au-delà d'une série d'actions en faveur de la transition écologique en structurant une démarche RSE complète et ambitieuse incluant la tenue d'un séminaire dédié RSE avec la participation d'experts externes reconnus, la réalisation d'un bilan des émissions de gaz à effet de serre (BEGES), la mise en place et le suivi d'indicateurs chiffrés.

Considérant l'engagement RSE comme un engagement continu et collectif, Ponts Formation Conseil s'efforce constamment d'identifier de nouvelles opportunités d'amélioration et d'intégrer des pratiques toujours plus durables. La prochaine étape concernera la sobriété numérique.

Ponts Formation Conseil pourra ainsi durablement

- réduire son empreinte carbone ;
- mener ses affaires de façon éthique ;
- veiller à l'amélioration des conditions de travail et du développement des compétences de ses salariés ;
- pratiquer la diversité parmi ses salariés et dans la gouvernance.

Ce qui suit témoigne de nos actions dans les domaines suivants :



Gouvernance



Social



Environnement

GOVERNANCE

Structure générale de la gouvernance

Ponts Formation Conseil est détenue par l'École des Ponts ParisTech (55%) et l'association Ponts Alumni pour 45%.

C'est une S.A. à directoire et conseil de surveillance

Le Conseil de surveillance est composé de 8 membres nommés par l'assemblée générale ordinaire des actionnaires et se réunit 5 fois par an.

Des processus sont formalisés : pour éviter les conflits d'intérêt au sein du Conseil de surveillance :

- L'article 18 des statuts de Ponts Formation Conseil stipule qu'aucun membre du Conseil de surveillance ne peut faire partie du directoire.
- L'article 22 des statuts de Ponts Formation Conseil explicite les modalités de conventions entre la société et un membre du directoire ou du Conseil de surveillance.

Le directoire est composé de 2 membres et se réunit hebdomadairement.

Un CODIR (comité de direction) Ponts Formation Conseil se tient une fois tous les 15 jours. Il est composé des deux membres du directoire et des directeurs (marketing, digital, finance, RH).

Relations avec les parties prenantes

Être acteur au sein de notre écosystème

Ponts Formation Conseil adhère à plusieurs associations et organisations nationales et internationales professionnelles et fait partie de certains comités techniques de ces organisations.

- Institut des Routes, des Rues et des Infrastructures pour la Mobilité (IDRRIM)
- Association mondiale de la route (PIARC)
- Association Française du Génie Civil (AFGC)
- Association française des tunnels et de l'espace souterrain (AFTES)
- Association scientifique et technique pour l'eau et l'environnement (ASTEE)



Association
Ponts Alumni **45%**



L'École des Ponts
ParisTech **55%**



Taux de présence des membres
du Conseil de surveillance en 2022



Le directoire



Comité de direction





L'écoute et la satisfaction client

Toutes les actions de formation donnent lieu à une évaluation par les participants selon de modèle de [KirkPatrick](#).

- Niveau 1 de la satisfaction à chaud par les participants.
- Niveau 2 des acquis à la fois par les participants et leur supérieur hiérarchique.
- Bilan intermédiaire et fin d'opérations avec les commanditaires de dispositif sur mesure.

La [certification Qualiopi](#) atteste la qualité de nos process de fonctionnement métiers, le bon fonctionnement avec toutes les parties prenantes de la formation (conférenciers, financeurs, partenaires logistiques) et la mise en œuvre d'une démarche d'amélioration continue pour prendre en compte l'évolution de notre environnement formation et de nos clients.

Choix de partenaires écoresponsables

Ponts Formation Conseil privilégie la contractualisation avec des fournisseurs réputés et très souvent labellisés et/ou certifiés en matière de développement durable :

- Achat d'objets promotionnels auprès d'une entreprise qui bénéficie de la certification Ecovadis 2022 Platinum
- Choix d'un imprimeur labellisé imprim'vert pour nos supports de communication
- Partenariat avec l'entreprise de recyclage les Joyeux Recycleurs depuis janvier 2020
- Location de salles de formation auprès de prestataires intégrant des pratiques durables dans leurs activités (éclairage écoresponsable, élimination des bouteilles en plastique, collecte des déchets, charte d'écoresponsabilité subvention d'associations pour l'insertion professionnelle).



Taux de satisfaction des formations inter-entreprises 2022



La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION



SOCIAL

Emploi au sein de Ponts Formation Conseil

Embauches, départs et mobilité interne

En 2022, il y a eu 17 embauches (14 en CDI et 3 en CDD) et 7 départs dont 2 en CDD.

Évolution de la rémunération

Entre 2021 et 2022, la rémunération globale moyenne a augmenté de plus de 2,38% (moyenne du mois de décembre sur l'ensemble du personnel et hors promotion).

Organisation du dialogue social

Ponts Formation Conseil a mis à disposition de ses collaborateurs un [Espace intranet](#) facilitant la mise à disposition des documents de type « Ressources Humaines » et « Comité Social et Économique » (CSE).

Les représentants du personnel sont facilement identifiables et peuvent être contactés via [une adresse mail dédiée](#). Ils sont au nombre de 3 et participent à une réunion avec la Direction une fois par mois.

Santé, Sécurité et qualité de vie au travail

Enjeux, risques et bonnes pratiques en matière de santé et de sécurité

Un document unique d'évaluation des risques professionnels est régulièrement mis à jour, il est élaboré conjointement par la Direction et le CSE.

- [Accueil des nouveaux collaborateurs](#) : système de parrainage, onboarding via Moodle, parcours d'intégration sur site en présentiel.
- [Temps d'échanges pour mieux se connaître et valoriser les métiers de chacun](#) atelier pédagogique (présentation toutes les six semaines environ de pratiques pédagogiques innovantes) ; séminaire biannuel en format atelier découverte des métiers ou thématiques.
- [Appui des collaborateurs dans leur travail quotidien](#) : accompagnement selon le niveau de séniorité, mise à disposition de supports/outils pédagogiques pour la réalisation de leurs missions...
- [Adaptation des conditions de travail](#) : bureau de passage, salle collaborative, outil de visioconférence, l'équilibre vie privée/vie professionnelle est évoqué lors de l'entretien annuel, dispositif de télétravail...
- Organisation en mai 2021 d'un challenge connecté pour [encourager les salariés à marcher pendant les périodes de télétravail](#). Résultat 1350 km parcourus récompensés par la plantation de 200 arbres.
- [Accord de télétravail](#) mis en place en septembre 2021 pour donner à chacun plus de souplesse et de flexibilité dans l'organisation de son travail et pour réduire l'impact du temps de trajet domicile-travail.



Pyramide des âges de l'effectif

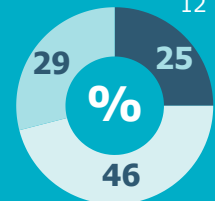
(présent au 31-12-2022) en CDD et CDI

+ de 50 ans

14 collaborateurs

- 35 ans

12 collaborateurs



de 35 à 49 ans

22 collaborateurs





Accidents du travail et maladies professionnelles

Le nombre d'accidents du travail ou de trajet avec arrêt de travail en 2022 était de 0 et aucune maladie professionnelle n'a été déclarée.

Formation professionnelle continue

C'est une des **priorités majeures** au sein de Ponts Formation Conseil.

En 2022, 100% des collaborateurs ont bénéficié d'une formation.



Égalité de traitement et lutte contre les discriminations

La Direction et le "CSE moins de 50 salariés" sont garants du respect de la **politique déployée en faveur de la diversité**.

La **politique de recrutement** de Ponts Formation Conseil garantit le respect des principes d'objectivité, d'éthique et de non-discrimination. Ponts Formation Conseil lutte contre toute forme de discrimination, valorise la diversité, respecte l'égalité des chances et travaille avec des cabinets de recrutement ou agences d'intérim engagés dans cette lutte.

Nombre de collaborateurs qui ont bénéficié d'une formation (en 2022)



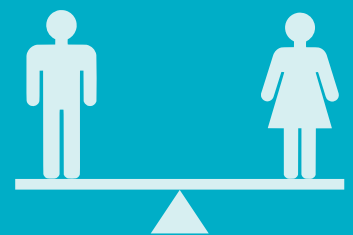
Principales mesures prises en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Proportion par genre et catégorie des effectifs

Au 31 décembre 2022 – ensemble du personnel Ponts Formation Conseil

		Femmes	Hommes	Ensemble
Directeurs	Effectifs	2	2	4
	Répartition	50%	50%	9%
Cadres	Effectifs	12	11	23
	Répartition	53%	47%	50%
Maîtrise	Effectifs	6	0	6
	Répartition	100%	0%	13%
Employés	Effectifs	11	2	133
	Répartition	85%	15%	28%
Ensemble	Effectifs	31	15	46
	Répartition	67%	33%	100%

Parmi les 5 plus haut salaires, 3 sont des femmes soit 60%, dont les 2 plus élevés versés par l'entreprise.



Parmi les 5 plus hauts salaires



Principales actions prises en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes handicapées

Le siège de Ponts Formation Conseil et les salles de formation de ses prestataires sont accessibles aux personnes handicapées et aux personnes à mobilité réduite (PMR).

- Nomination d'un référent handicap
- Accueil de personnes en situation de handicap sur plusieurs sessions de formation, nous avons par exemple traduit une formation Eurocodes en langage des signes pour un participant.

Principales actions prises en faveur l'intégration des jeunes (25 ans et moins) et le maintien des seniors (60 ans et plus) dans le marché dans l'emploi

Depuis 2017, Ponts Formation Conseil accueille des apprentis dans différents services (comptabilité, services généraux, administration des ventes, marketing et presses).

En 2022, Ponts Formation Conseil compte 3 apprentis. Au 1^{er} janvier 2022, 4 collaborateurs ont 60 ans et plus.

ENVIRONNEMENT

Notre siège social (environ 48 collaborateurs) est situé à Paris 5^{ème}.

Achats et consommations responsables

Ponts Formation Conseil recycle des déchets de bureau depuis 2020 via son partenaire les Joyeux Recycleurs

Diminution de 66% de notre production de déchets papier/cartons/bouteille en plastique entre 2022 et 2020

Objets promotionnels et kit de formation stagiaires choisis sur des critères RSE

Limitation de nos impacts environnementaux

Adoption depuis 2019 d'un catalogue en ligne interactif et dématérialisation progressive des supports de formation et questionnaires d'évaluation disponibles sur une plateforme d'échanges permettant ainsi de maximiser la réduction de notre consommation de papier.

Une forte diminution des déplacements grâce à la mise en place du télétravail pour l'ensemble des salariés sur un rythme de 50% de leurs temps, l'encouragement à utiliser la vidéo pour la tenue des réunions et l'encouragement de nos intervenants experts à utiliser les transports ferroviaires plutôt que l'avion.



SOCIAL

Accessibilité handicapés



En 2022 Ponts Formation Conseil compte **3 apprentis**



En 2022 **4 collaborateurs ont 60 ans et plus**



95 % du personnel utilise les transports en commun

Sensibilisation des clients et salariés à la transition écologique

16% de notre offre de formation inter-entreprise, soit 55 formations, est consacré à la transition écologique et au Développement Durable, tout comme le sont une dizaine d'ouvrages des Presses des Ponts qui traitent depuis l'économie circulaire jusqu'à la déforestation de l'Amazonie en passant par l'articulation du développement et de l'environnement et le débat public.

Remise de l'ouvrage du CNRS « tout comprendre ou presque sur le climat » à l'ensemble des salariés de PFC et formation de l'ensemble des salariés à la fresque du climat

Insertion d'une rubrique transition écologique dans notre newsletter interne « Autour de nous » consacrée à l'actualité de nos secteurs (formation continue et domaines de formation)

Politique de cadeaux responsables auprès de nos clients :

La reforestation avec la possibilité de choisir de planter ses arbres soit au Pérou, soit à Sumatra

- 735 arbres plantés
- 110 tonnes de CO2 stockées
- 2205 abris pour animaux créés
- 2940 mois d'oxygènes générés
- 735 heures de travail créées

L'éducation en les associant au don de 40 kits scolaires pour les enfants d'Haïti

La biodiversité en soutenant en leur nom un apiculteur local gérant de ruches urbaines

Ponts Formation Conseil

24 boulevard de l'Hôpital 75005 Paris
Tél : 01 44 58 27 00
Mail : relation.client@fc-enpc.fr

