

Politique RSE

Ponts Formation Conseil

La responsabilité sociale et environnementale est l'affaire de tous, tous les jours, dans tous les actes de la vie.

Les organisations publiques ou privées, quel que soit leur taille, ont un rôle important à jouer pour guider ou soutenir des initiatives.

C'est tout naturellement que Ponts Formation Conseil – filiale de l'École des Ponts ParisTech – elle-même placée sous la tutelle du ministère de la Transition écologique et solidaire s'est engagée à :

- › réduire son empreinte carbone ;
- › mener ses affaires de façon éthique ;
- › veiller à l'amélioration des conditions de travail et du développement des compétences de ses salariés ;
- › pratiquer la diversité parmi ses salariés et dans la gouvernance.

Ce qui suit témoigne de nos actions dans les domaines suivants :



Gouvernance



Social



Environnement



GOUVERNANCE

Structure générale de la gouvernance

Ponts Formation Conseil est détenue par l'École des Ponts ParisTech (55 %) et l'association Ponts Alumni pour 45 %.

C'est une S.A. à Conseil de surveillance et directoire.

Le Conseil de surveillance est composé de 8 membres nommés par l'assemblée générale ordinaire des actionnaires et se réunit 5 fois par an.

Processus formalisés pour éviter les conflits d'intérêt au sein du Conseil de surveillance

L'article 18 des statuts de Ponts Formation Conseil stipule qu'aucun membre du Conseil de surveillance ne peut faire partie du directoire.

L'article 22 des statuts de Ponts Formation Conseil explicite les modalités de conventions entre la société et un membre du directoire ou du Conseil de surveillance.

Le directoire est composé de 2 membres et se réunit hebdomadairement.

Un CODIR (comité de direction) PFC se tient une fois tous les 15 jours. Il est composé des deux membres du directoire et des directeurs (secteurs, digital, financier).

Relations avec les parties prenantes

L'écoute et la satisfaction clients

Toutes les actions de formation donnent lieu à une évaluation par les participants selon de modèle de [KirkPatrick](#).

- › Niveau 1 de la satisfaction à chaud par les participants.
- › Niveau 2 des acquis à la fois par les participants et leur supérieur hiérarchique.
- › Bilan intermédiaire et fin d'opérations avec les commanditaires de dispositif sur mesure.

En 2019, Ponts Formation Conseil a réalisé une écoute client menée sur la base d'entretiens semi-directifs par un groupe de mastériens en marketing dont la finalité est de mieux comprendre les attentes de ses clients.

Association
Ponts Alumni **45 %**



L'École des Ponts
ParisTech **55 %**



La présidence du conseil
est assurée par une femme.



85 %

Taux de présence
des membres
du Conseil de surveillance en 2019



Le directoire



Comité de direction



94 %

Taux de satisfaction
des formations
inter-entreprises 2019



Être acteur au sein de notre écosystème

Ponts Formation Conseil adhère à plusieurs associations et organisations nationales et internationales professionnelles et fait partie de certains comités techniques de ces organisations.

- › Institut des Routes, des Rues et des Infrastructures pour la Mobilité (IDRRIM)
- › Association mondiale de la route
- › Association Française du Génie Civil (AFGC)
- › Association Française pour l'étude du sol
- › Comité Français de la Mécanique des Sols et de la Géotechnique (CFMS)

Acheter et consommer de façon responsable

Notre **siège social** (environ 40 collaborateurs) est situé à Paris 5^e.

En plus des **éco-gestes** quotidiens (recyclage des cartouches d'encre, remplacement des papiers d'hygiène, suppression des gobelets en plastique...), PFC privilégie la contractualisation avec des **fournisseurs notoirement connus et très souvent labellisés en matière de développement durable** entre autres :

- › impression du catalogue de formations par un imprimeur labellisé « imprim'vert », utilisant des encres végétales et des matériaux recyclés ;
- › partenariat avec une entreprise de recyclage tous types de déchets de bureau.

Fournir des prestations intellectuelles en limitant nos impacts environnementaux

Les déplacements et la mobilité

- › Choix de **l'implantation** du siège en fonction des déplacements domicile-travail avec localisation en centre-ville et connexion aux transports en commun.
- › **95 %** du personnel utilise les transports en commun.
- › **Pratique du télétravail** en vigueur dans l'entreprise.
- › Installation de systèmes de **visioconférence** pour les réunions internes, externes et formation à distance.

Économie de consommables

- › **Dématérialisation des documents de travail** et archivage sécurisé de l'ensemble du travail produit par les consultants.
- › **Abonnements numériques** privilégiés pour la documentation technique.
- › Mise en ligne des documents de travail et des livrables en concertation avec le client *via* une **plate-forme extranet**.



40 collaborateurs



95 % du personnel utilise les transports en commun



SOCIAL

Emploi au sein de Ponts Formation Conseil

Embauches, départs et mobilité interne

En 2019, il y a eu 4 embauches en CDI et 1 en CDD.

Évolution de la rémunération

Entre 2017 et 2018, la rémunération globale moyenne a augmenté : + 2,38 %. Moyenne du mois de décembre sur l'ensemble du personnel et hors promotion.

Organisation du dialogue social

Ponts Formation Conseil a mis à disposition de ses collaborateurs un

[espace intranet](#) facilitant la mise à disposition des documents de type « Ressources Humaines » et « Comité Social et Économique » (CSE).

Les représentants sont facilement identifiables et peuvent être contactés via [une adresse mail dédiée](#).

Deux représentants du CSE sont présents aux réunions de Conseil de surveillance et aux [assemblées générales](#) de Ponts Formation Conseil jusqu'à fin 2018. Depuis, l'entreprise maintient un niveau de dialogue social auprès du CSE moins de 50 personnes.

Le [premier baromètre social flash](#) a été réalisé en 2019. À la question : « Comment vous sentez-vous dans votre poste ? », le score obtenu est de 7/10.

Santé et Sécurité

Enjeux, risques et bonnes pratiques en matière de santé et de sécurité

Un document unique d'évaluation des risques professionnels est en cours de réalisation en co-construction DRH et CSE.

- › [Accueil des nouveaux collaborateurs](#) : système de parrainage.
- › [Temps d'échanges](#) pour [mieux se connaître et valoriser les métiers de chacun](#) : atelier pédagogique (présentation toutes les 6 semaines environ de pratiques pédagogiques innovantes) ; séminaire annuel en format atelier découverte des métiers ou thématiques.
- › [Appui des collaborateurs dans leur travail quotidien](#) : accompagnement selon le niveau de séniorité ; mise à disposition de supports/outils pédagogiques pour la réalisation de leurs missions...
- › [Adaptation des conditions de travail](#) : bureau de passage ; salle collaborative ; outil de visio-conférence ; l'équilibre vie privée/vie professionnelle est évoqué lors de l'entretien annuel ; dispositif de télétravail...).



Pyramide des âges de l'effectif

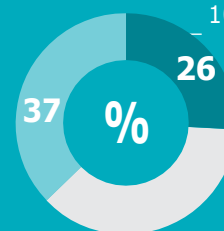
(présent au 31-12-2019) en CDD et CDI

+ de 50 ans

15 collaborateurs

- 35 ans

10 collaborateurs



de 35 à 49 ans

15 collaborateurs

Comment vous sentez-vous dans votre poste ?



7/10

Accidents du travail et maladies professionnelles

Le nombre d'accidents du travail ou de trajet avec arrêt de travail en 2019 était de 0 et aucune maladie professionnelle n'a été déclarée.

Formation professionnelle continue

C'est une des **priorités majeures** au sein de Ponts Formation Conseil.

En 2018, les heures de formation représentaient 2 % du volume horaire travaillé.

En 2018, 100 % des collaborateurs ont bénéficié d'une formation.

Égalité de traitement et lutte contre les discriminations

La DRH, le CSE moins de 50 sont garants du respect de **la politique déployée en faveur de la diversité**.

La **politique de recrutement** de Ponts Formation Conseil, garantit le respect des principes d'objectivité, d'éthique et de non-discrimination. Ponts Formation Conseil lutte contre toute forme de discrimination, valorise la diversité et respecte l'égalité des chances et travaille avec des cabinets de recrutement ou agences d'intérim engagés dans cette lutte.

Principales mesures prises en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Proportion par genre et catégorie des effectifs

Au 30 septembre 2019 – ensemble du personnel PFC

		Femmes	Hommes	Ensemble
Directeurs	Effectifs	2	2	4
	Répartition	50 %	50 %	9 %
Cadres	Effectifs	13	6	19
	Répartition	72 %	28 %	41 %
Maîtrise	Effectifs	5	0	5
	Répartition	100 %	0 %	11 %
Employés	Effectifs	16	2	18
	Répartition	89 %	11 %	39 %
Ensemble	Effectifs	36	10	46
	Répartition	78 %	22 %	100 %

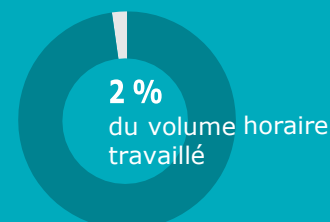
Le **Comité des managers** est composé de 8 collaborateurs dont 5 femmes (63 %).

Parmi les **5 plus hauts salaires**, 2 sont des femmes soit 40 % et les 2 plus gros rémunèrent des femmes.

SOCIAL



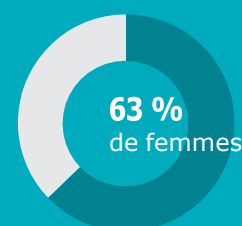
Heure de formation
(en 2018)



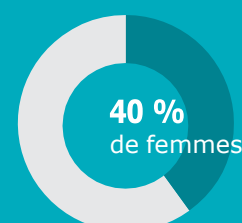
Nombre de collaborateurs
qui ont bénéficié
d'une formation (en 2018)



Comité de managers



Parmi les 5 plus hauts
salaires



Principales actions prises en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes handicapées

Le siège de Ponts Formation Conseil et les salles de formation de ses prestataires sont accessibles aux personnes handicapées.

Principales actions prises en faveur l'intégration des jeunes (25 ans et moins) et le maintien des seniors (60 ans et plus) dans le marché dans l'emploi

Depuis 2017, Ponts Formation Conseil accueille des apprentis dans différents services (comptabilité, services généraux, administration des ventes, marketing et presses).

En 2019 Ponts Formation Conseil compte 5 apprentis.

Au 1^{er} janvier 2019, 4 collaborateurs ont 60 ans et plus.

ENVIRONNEMENT

Changements climatiques

Ponts Formation Conseil contribue à la reforestation via son partenaire reforest'action.

Ponts Formation Conseil imprime responsable.

- › 71 796 km en voiture compensés
- › 496 mois d'oxygène généré
- › 124 heures de travail créées

Choix d'un prestataire « imprim vert », encre végétales, papier recyclés, film d'expédition compostable.

Ponts Formation Conseil
24 boulevard de l'Hôpital
75005 Paris
Tél : 01 44 58 27 00
Mail : relation.client@fc-enpc.fr

Conception et réalisation graphique :
Agence Chromatiques, Paris
www.chromatiques.fr
Illustrations : Freepik



SOCIAL

Accessibilité
handicapés



En 2019 Ponts Formation Conseil
compte **5 apprentis**



En 2019 **4 collaborateurs**
ont **60 ans et plus**

