

SESSION FORMATION
MANAGEMENT, PROJETS, MARCHÉS
MANAGEMENT D'ÉQUIPES DANS LA CONSTRUCTION

RÉF: 0895-01

Le Lean Management appliqué aux chantiers

EN BREF

Un chantier de construction pose de nombreux défis et de nombreuses questions :
- Comment concilier les exigences accrues des clients et la réduction des coûts, un haut niveau de qualité et la réduction des délais ?
- Comment développer et capitaliser le savoir-faire de ses équipes chantier ?
- Comment transformer ses chefs d'équipe en champion de la performance ...
Le lean management appliqué aux chantiers vous permet d'apporter des réponses déterminantes à ces questions.

THÉMATIQUES

Le Lean management, définition et principe
Les 7 gaspillages
Les nouvelles postures managériales
Implanter et faire vivre l'amélioration continue, le traitement des anomalies par la recherche des causes
Le pilotage et l'animation du chantier par l'OBEYA
Le management visuel
Les 5S
La cartographie
La grilles de polyvalence
Les rituels de management
Comment réussir la mise en place

CETTE FORMATION S'ADRESSE À

Chefs de chantiers et contremaîtres, chargés d'affaire et plus largement tout acteur en charge directe de la conduite opérationnelle du chantier.

PRÉ-REQUIS

Expérience opérationnelle du chantier.

OBJECTIFS

Savoir mener son diagnostic lean pour définir les enjeux
Savoir organiser son chantier pour améliorer la performance présente et futur du chantier
Savoir développer ses collaborateurs pour augmenter leur autonomie et leur efficacité
Savoir mettre en place les 5S sur les chantiers pour améliorer la sécurité et la productivité
Savoir mettre en place le Lean Management pour améliorer les résultats de ses chantiers

INFORMATIONS PRATIQUES

Pour tout renseignement, merci de nous contacter.

COORDINATION

Vincent LAMBERT, Consultant, TACTIK SMART FRANCE

PROGRAMME DÉTAILLÉ ET HORAIRES

JOURNÉE 1

09H00
Vincent LAMBERT
Introduction de la formation.
Tour de table des participants,
Présentation du programme.

10h00
Vivre les principes du Lean.
Jeu pédagogique.

11h30
Définition et histoire.
-Replacer le Lean Management dans l'histoire.

14h00
Repérer les gaspillages.
-Changer de regard sur l'organisation des opérations,
-Supprimer l'inutile ou réduire le temps des opérations?

15h00
Développer le management visuel.
-Rendre visuel l'ensemble des informations,
-Voir, Comprendre, et Agir ensemble,
-Développer le leadership des chefs d'équipe et l'autonomie des équipes.

16h30
La salle de pilotage : construction et animation d'une Obeya.
-Principes du management visuel appliqué à la gestion du projet de construction.

17h15
Animer le brief d'équipe : comment rendre autonome l'équipe dans la détection des défauts.
-Repérer les dysfonctionnements, les faire remonter ou les traiter pour générer du progrès.

Fin de la journée à 18h00

JOURNÉE 2

9h00
Synthèse JOUR 1.

09h30
Vincent LAMBERT
Définir la matrice de compétence.
-Les leviers d'actions pour gagner en performance collective.

10h30
Implanter les 5S.
-Trier, ranger, nettoyer, ordonner, maintenir.
-Développer le travail en équipe.

14h30
La tournée de terrain.
-Développer la supervision active des managers.

15h00
Les nouvelles postures managériales
- Feed-back,
- Ecoute,
- Bienveillance,
- Niveau d'exigence.

16h30
Les incontournables de l'accompagnement du changement.
-Repérer les résistances et les anticiper.

Fin de la journée à 18h00

JOURNÉE 3

8h30
Synthèse JOUR 1 et JOUR 2.

09h00
Vincent LAMBERT
Présentation du chantier à étudier.

Mener le diagnostic Lean

9h30
Mener le diagnostic Lean
Etude de cas: Diagnostic du chantier.

11h00
Mener une résolution de problème
Etude de cas et Sélection d'une problématique.

Méthode de résolution de problème.
-Poser le problème
-Rechercher les causes
-Définir un plan d'actions
-Contrôler l'efficacité pour en tirer tous les enseignements.

14H00
Quels outils pour quels problèmes?
-Retour d'expérience du formateur et des stagiaires sur des situations présentées par les stagiaires.

15H30
Quelle posture managériale face aux comportements?
-Retour d'expérience du formateur et des stagiaires sur l'importance et l'impact de la posture managériale.

17H00
Clôture et évaluation de session

Fin de la journée à 18h00