

SESSION FORMATION
MANAGEMENT, PROJETS, MARCHÉS
MANAGEMENT D'ÉQUIPES DANS LA CONSTRUCTION



Faire vivre le leadership dans l'organisation du travail de l'équipe : délégation, négociation, concertation en interne

RÉF: 0284-04

EN BREF

La pression de la charge de travail sur les équipes amène aujourd'hui le manager de proximité à revoir le partage et l'organisation du travail autour d'une posture d'autorité et d'animation adaptée ; il n'est plus possible de tout sous-traiter ou de tout assumer.

THÉMATIQUES

La notion d'autorité partagée, le principe de la subsidiarité et ses enjeux relationnels. Le choix de tâches selon les collaborateurs. La gestion des situations de partage sous pression, le management des situations conflictuelles de subsidiarité. Le positionnement dans le suivi du travail.

CETTE FORMATION S'ADRESSE À

Des collaborateurs, managers de première ligne : chefs de service, responsable d'équipe, de section, agent de maîtrise... souhaitant optimiser le partage des tâches au sein de l'équipe.

PRÉ-REQUIS

Merci de vous reporter au paragraphe présentant le profil des participants.

OBJECTIFS

Permettre à un manager d'équipe sous forte charge de **REEQUILIBRER** ses fonctions et de **RENFORCER** son autorité opérationnelle en matière d'**ORGANISATION DU TRAVAIL DE L'EQUIPE**.

METHODES PEDAGOGIQUES

Cette formation est strictement limitée à **10 personnes** pour permettre en accompagnement personnalisé sous la forme d'**ateliers coachés** qui favorisent des sauts qualitatifs rapides d'apprentissages

INFORMATIONS PRATIQUES

Pour tout renseignement, merci de nous contacter.

COORDINATION

Jean-Baptiste FAVATIER, Fondateur, CAPTAIN CONFIANCE

PROGRAMME DÉTAILLÉ ET HORAIRES

JOURNÉE 1

9h00

Jean-Baptiste FAVATIER

Introduction, recueil des attentes et présentation de la session

Maîtriser les fondamentaux du leadership de partage

9h30

Jean-Baptiste FAVATIER

Le pouvoir relationnel du leader dans le partage de la confiance,
Les polarités et le style de management : passer d'un mode dans lequel je suis seul décideur à un mode multipolaire,
Le champ de l'autorité partagée,
Avec qui partager quelles tâches ? Cerner les profils de collaborateurs pertinents au moment du choix
Comment partager ? Donner des responsabilités, organiser la subsidiarité opérationnelle, choisir les leviers, déléguer, négocier ?
Maîtriser l'atout de la concertation managériale : valeur ajoutée, type de tâches concernées...
La posture de leader dans le partage des tâches : savoir-être et savoir-faire de base.

Contrôle technique : la synchronisation posture / tâches / profils de chaque participant.

Négocier dans la confiance

14h00

Jean-Baptiste FAVATIER

Le leadership de négociation, la posture de confiance associée pour le manager,
logiques relationnelles de la négociation managériale individuelle et collective, la vision des collaborateurs,
La notion d'espace relationnel de la négociation à construire en préalable,
Manager les négociations difficiles, sous pression des collaborateurs, du N+1

Atelier coaché :

Négocier avec mon N+1

Manager avec un collaborateur qui refuse de négocier : tâche, planning, formation, collaboration avec un autre collaborateur...

Fin de la journée à 18h00

JOURNÉE 2

Concertation avec confiance

9h00

Jean-Baptiste FAVATIER

La concertation managériale et sa valeur comme levier de performance opérationnelle
La notion et les logiques relationnelles de la concertation : écouter / dire / faire ensemble, au regard des autres leviers,
les apports en terme de performance et d'autorité, les effets sur les collaborateurs,
les fonctionnements systémiques des équipes,
Comment évaluer la culture concertante de son équipe ?
L'espace de la concertation : tâches et projets privilégiés/à éviter, profils de collaborateurs, choix du bon moment, temporalités des concertations selon les objectifs...
Les process et appuis pour la concertation opérationnelle,
La posture de leader concertant : comment annoncer, se placer, piloter tout au long du processus de concertation.

Atelier coaché : identifier et mettre en concertation un projet opérationnel important pour son équipe : le cahier des charges du manager.

Déléguer dans la confiance

14h00

Jean-Baptiste FAVATIER

La délégation comme outil de performance et de développement des personnes,
La posture de délégation du manager leader et la notion de position d'autorité associée, haute, basse...
Le choix d'une stratégie de délégation de tâches au sein de son équipe : que déléguer à qui ?
développer la collaboration par la délégation,
les changements systémiques mobilisateurs pour l'équipe,
Le choix des activités à déléguer selon l'importance et l'urgence,
Le process relationnel d'une délégation positive de tâches à un collaborateur.
Le manager co-développeur : direction/coaching/médiation...

Atelier coaché : Et si je changeais ? Définir son plan de partage pour les mois à venir

17h30

Conclusion et évaluation de la session

Fin de la session à 18h00